

Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

STRATEGISK INSIKT

För västsvensk industri 2030



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR



Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

Vision för västsvensk industri

En hållbar värdeskapande industri som är aktiv i samhällsutvecklingen för ett attraktivt Västsverige.

Engagerade och kompetenta människor leder företagen att nå sin fulla potential. Med världen som spelplan samverkar vi inom ett ekosystem av lärande, förnyelse och innovation.



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



1 LÅNGSIKTIGT, ANSVARSFULLT & LÖNSAMT FÖRETAGANDE

Cirkulära affärsmodeller
Hållbart arbetsliv
Effektiv produktion
Digitalisering
Energiomställning & elektrifiering
Internationalisering

2 FÖRNYELSE & UTVECKLINGSKULTUR

Gränsöverskridande samverkan & nätverkskapacitet
Entreprenörskap & förnyelse
Kompetens & lärande

3 ATTRAKTIONSKRAFT

Attraktiv och synlig industri
Varumärke och kommunikation



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



1-2 ÅR

2-5 ÅR

5-10 ÅR

VISION FÖR VÄSTSVENSK INDUSTRI

En hållbar värdeskapande Industri som är aktiv i samhällsutvecklingen för ett attraktivt Västsverige.
Engagerade och kompetenta människor leder företagen att nå sin fulla potential. Med världen som spelplan samverkar vi inom ett ekosystem av lärande, förnyelse och innovation.

CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER

Skapa samverksformer (nätverk) av hållbara, olika begrepp och koncepter. Det viktig är på så sätt beredning för rep. företag, branch, förbundet, Landst.

AMMÄROR för att påverka (nätverk) i hållbarhetsliga kretsar (internt och externt).

Utvärdera (granska) för omvärldens (bransch) och hållbarhetsarbete på S&D-förslag.

Var en "Hållbar Land" genom att utvärdera hållbarhetsarbete för företag.

Skapa hållbara kretslopp (nätverk) mellan företag och kunder.

Skapa nya affärsmodeller (nätverk) som möjliggör cirkulära affärsmodeller.

Utvärdera och förbättra (nätverk) för att skapa cirkulära affärsmodeller.

Skapa en "cirkulär plattform" där kunskap samlas och föras ut.

Skapa en hållbar arbetsituation i framtidens tillverkande industri

Fokus på att skapa en lönsam och konkurrenskraftig industri

Effektiv i alla led

HÅLLBART ARBETSLIV

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

EFFEKTIV PRODUKTION

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

DIGITALISERING

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

ENERGIOMSTÄLLNING & ELEKTRIFIERING

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

INTERNATIONALISERING

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

GRÄNSÖVERSKRIDANDE SAMVERKAN & NÄTVERKSKAPACITET

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

ENTREPRENÖRSKAP & FÖRNYELSE

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

KOMPETENS & LÄRANDE

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

Skapa delaktighet, stöd och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga (på produktivitet).

Utvärdera till att skapa en hållbar arbetsituation för andra.

Skapa på så sätt praktisk för yrkeslivet.

LÅNGSIKTIGT, ANSVARSFULLT & LÖNSAMT FÖRETAGANDE

Symbioser för cirkulära flöden

Skapa en hållbar arbetsituation i framtidens tillverkande industri

Fokus på att skapa en lönsam och konkurrenskraftig industri

Effektiv i alla led

Ledare och medarbetare ska förstå och nyttja potentialen av digitalisering och automation

Tillgång till ren el

Arvändera digitalisering som en möjliggörare för alla dimensioner

Ledande regionen för energiomställning

Stärka företagens förmåga till internationellt utbyte

Överbrygga gapet mellan forskning och industrins behov

Identifiera och koppla ihop nya värdekedjor/nätverk (hot/möjligheter/nya ideer)

Överför branschspecifik kunskap inom produktion och hållbarhet till övrig industri

SME Academy och Best practice academy - utbyte för utveckling

Säkerställ möjligheterna för livslångt lärande; re-skill och up-skill

Industrin som det självklara valet som arbetsplats för befintliga och nya medarbetare

Hitta det som skapar investeringsvilja i regionen

Gemensam förmåga att marknadsföra industrin

Marknadsför industrin på nationell/internationell nivå tillsammans med andra organisationer

Intresseshöjande och attitydförändrande aktiviteter

Ansvarstagande med trovärdighet och drivkraft som ger verklig förändring och löser samhällsproblem

Stöd industrin att visa sin framåtanda och utvecklingsvilja för att skapa attraktionskraft

Jobba med vision, strategi och mål i varje företag (parallellvision)

Skapa intressen för industrin och relaterade utbildningar bland unga för att stärka kompetensbehovet idag och i framtiden.

Utvärdera framtidens arbetsplatser

Skapa entreprenörs-skola

Organisera aktiviteter i syfte att berätta om industrin för den yngre generationen, fadderföretagande, Teknikkollegor.

Aktiviteter för att visa på möjligheter med teknik

Aktiviteter för teknik på skolor

Stärka satsningen på lära-teknik-träskolen i Ung. läder som tar KOMTEK arbetare med

Medielever skapar företagsfilmer (made in 7H och Storytelling)

Lyfta goda exempel (hitte och gör synliga)

FÖRNYELSE & UTVECKLINGSKULTUR

ATTRAKTIONSKRAFT

ATTRAKTIV & SYNLIG INDUSTRI

VARUMÄRKE & KOMMUNIKATION

Med stöd från:



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

SAMARBETSPARTNÄR

LÅNGSIKTIGT, ANSVARSFULLT & LÖNSAMT FÖRETAGANDE



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC SJUHÄRAD



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC VÄST

Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



industrial
development
center

CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER

SAMARBETSSTÖD

5-10 år	Symbioser för cirkulära flöden				
2-5 år	Öka kompetens om cirkulär ekonomi /cirkulära affärsmodeller /restströmmar/LCA och därmed ge företag möjligheten att hitta sin roll i det cirkulära flödet.	Hjälpa företagen att definiera strategi och långsiktig plan, välja affärsmodeller (visa på goda exempel)	Skapa en "cirkulär plattform" där kunskap samlas och förs ut		
1-2 år	Cashflow analys (öppna böcker) för att hitta lönsamhet så snabbt som möjligt	Branschöverskridande sammankoppling av verksamheter och nätverkande för att skapa nya möjligheter till cirkulära modeller.	Undersök och möjliggör industriella symbioser där olika branscher möts	Mäklarfunktion för spillmaterial	
	Skapa samsyn/definiera innebörden av hållbarhet, olika begrepp och kommunicera det. Viktigt att göra det begripligt för resp. företag, bransch, intressent.	Utveckla tjänster för omvärlds-bevakning (krav/regler) och hållbarhetsarbete på SME-företag	Kompetens-utveckling i hållbar omställning	Gör en "Fråga-Lund" version i Västra Sverige som beskriver Hållbarhet för företagen	Aktiviteter för att påverka mindset i hållbarhetsfrågor både hos ledning och medarbetare.

HÅLLBART ARBETSLIV

SAMARBETSUTDRAG

5-10 år	Skapa en hållbar arbetssituation i framtidens tillverkande industri					
2-5 år	Strategisk grund inkl. företagskultur ger en riktning för att bli en attraktiv arbetsplats	Dra nytta av effekterna ekonomiskt/socialt/ekologiskt av mångfald i industrin	Se helheten hos medarbetare för att bli attraktiva	Systematisera interna karriärvägar	Grundläggande uppförandekod - code of conduct, antikorrupktion	Kommunicera industrins attraktionskraft. I syfte att göra hela branschen känd. (Företag behöver ta varje chans att visa/berätta om industrin för barn och unga redan i tidig ålder.)
1-2 år	Satsa på tidig praktik för yrkesvägval	Digitalisering för arbetsmiljö, flexibilitet, inkludering, ergonomi, livslångt lärande	Skapa former för livslångt lärande	Digitalisering för att frikoppla från arbetsplatsen	Utveckla mångfaldsperspektivet, inkl. jämställdhet för att attrahera fler målgrupper till branschen	Utveckla ledarskapet och självledarskapet även i förändring
	Genomföra strategisk kompetens-planering kopplad till målbild	Nulägesanalys per företag: - lönsamhet - strategisk bas - kompetensutveckling etc.	Stimulera till att dela arbetskraft i lokalt eller i ett större geografiskt område	Skapa delaktighet, tillit och engagemang hos medarbetarna för en långsiktig och bestående förändringsförmåga. (Ex produktionslyftet.)	Ta stöd för teknikutveckling från tidigare åldrar tex Teknik College och Kom Tek	Visa på goda exempel, för att sänka tröskeln för andra

EFFEKTIV PRODUKTION

SAMARBETSPARTNÄR

5-10 år	Fokus på att skapa en lönsam och konkurrenskraftig industri - Effektiv i alla led					
2-5 år	Koppla ihop, bevaka och påverka internationella/nationella forsknings/innovationsagendor för att påverka våra bolag	Testbädd för hållbar (digital, cirkulär, hållbar, kompetens) produktion	Koppla ihop idéer och skapa förutsättningar att ta de vidare	Stimulera och skapa engagerade medarbetare.	Effektiva och robusta försörjningskedjor	Dra nytta av digitalisering/automation för att skapa effektiv produktion
1-2 år	Transparens: dela info med underleverantörer och deras underleverantörer	Öka förståelsen för vad en hållbar produktion är	Stimulera förmågan att "börja göra" - konkretisera - "så här tar du första steget".	Aktiviteter som ökar den tekniska kunskapen hos medarbetare i hela produktionskedjan.	Kompetensutveckling inom produktionsteknik och Lean	Produktivitetsförbättringar i produktionen
	Omvärldsförståelse som bas för nya idéer					

DIGITALISERING

SAMARBETSFORM

<p>5-10 år</p>	<p>Använda digitalisering som en möjliggörare för en hållbar produktion - i alla dimensioner</p>	<p>Ledare och medarbetare ska förstå och nyttja potentialen av digitalisering och automation</p>	<p>Få in tjänster och cirkularitet i affärsmodellen med produkten som informationsbärare (tex produktpass)</p>			
<p>2-5 år</p>	<p>Programmering/AI på "slöjden"</p>	<p>Digitalisering för ett hållbart arbetsliv. Stödet för att underlätta och skapa engagemang för medarbetare. Likvärdig kommunikation. Demokrati inom företaget.</p>	<p>Säkra datatillgång för att lära om och införa beslutsstöd</p>	<p>Lära företag nytta med att simulera sin produktion</p>	<p>Förstå kraften i att automatisering blir digitalisering</p>	<p>Se marknads-möjligheterna i digitalisering</p>
<p>1-2 år</p>	<p>Digitalisering som bas till tjänstefiering (smarta produkter)</p>	<p>Konkret tillämpa metodik som finns tex simulering</p>	<p>Konkret tillämpa metodik som finns tex simulering</p>	<p>Utveckla testbäddar och demonstratorer likt Smarta Fabriker och Production for Future</p>	<p>Använda testbäddar för digitalisering för att visa företag hur det kan användas - gemensamt lärande. Fler aktiviteter.</p>	<p>Cybersäkerhet</p>
	<p>Bryt ner digitaliseringen i mindre beståndsdelar. Stötta företag inom områden där de har behov.</p>	<p>Visa på goda exempel ex. digitalisering. Ger ökad förståelse. Gör det begripligt och målgruppsanpassa.</p>	<p>Modeller för kunskapsöverföring inom digitalisering</p>	<p>Fortsätt satsningar för att minska tröskeln för robotisering i SMEer (Robotlyftet 2.0)</p>	<p>AI-stöd till SME genom b.la inspirationsaktiviteter</p>	<p>Sprid arbetssätt för framtagning av smarta, uppkopplade produkter</p>

ENERGIOMSTÄLLNING & ELEKTRIFIERING

SAMARBETSVISDIN

5-10 år

Ledande regionen för energiomställning
Tillgång till ren el

2-5 år

Aktivt stödja etableringar i regionen

1-2 år

Kompetensutveckling/
coachning för att
kunna kliva in i
transformationen

Bevaka accelererande
utvecklingsområden

Coacha företagen till
att Identifiera
affärsmöjligheter

Bjuda in till
entreprenörsdag -
idéer att utveckla

Säkerställa kompetens
distributionelektriker

Kontinuerlig
utveckling av
labbmiljö för
energiomställning

Synka initiativ för en
större helhet/effekt

Vara del i påverkan
och utvecklingen av
infrastruktur

Aktivt stödjer de
processer som behövs i
en omställning

Möjliggör hållbara
transporter

Utveckla entreprenörskap
inom området

INTERNATIONALISERING

SAMARBETSVIDEN

5-10 år

Stärka företagens förmåga till internationellt utbyte

2-5 år

Ökad förståelse kring internationell handel

Analys av och aktivt arbete med av leverantörskedjor

Attrahera internationell spetskompetens

Återindustrialisering - säkerställa värdekedjor regionalt

1-2 år

Internationalisering av arbetskraften och attrahera dem - strategisk

Stötta företag i att nå utländska kunder/partners/leverantörer (OS/TS)

Kompetensutveckling för att förstå kunders olika behov och förutsättningar (olika marknader, kulturer)

Rådgivning och praktisk hjälp vid etablering i olika länder (kultur och juridik)

Aktiviteter för att dela erfarenheter

Medverka i EU:s mobilitetsprogram för ökad rörlighet på arbetsmarknaden

Erbjuda ungdomar i utbildning tillgång till EU-gemensamma arbetsmarknadsdokument; Europas och EU:s språkportfölj

Utbilda om EU-standards

Med stöd från:



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

SAMARBETSPARTNÄR

FÖRNYELSE & UTVECKLINGSKULTUR



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC SJUHÄRAD



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC VÄST

Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



industrial
development
center

GRÄNSÖVERSKRIDANDE SAMVERKAN & NÄTVERKSKAPACITET

SAMARBETSPLAN

2-5 år	Samla olika kompetenser i innovationshubar för att lösa specifika case/utmaningar i företagen	Samarbeten över sektorsgränser	Utveckla nätverksnoder ytterligare, koppla upp regionalt, nationellt, internationellt	5-10 år	Överbrygga gapet mellan forskning och industrins behov	
	Underlätta byggandet av värdekedjor kopplat till noder, teknikbolag m.fl. så att ny teknik kan tillgängliggöras och implementeras för industriföretagen.	Stödorganisationer behöver samverka mer och effektivare, bryta stuprörsstrukturer, skapa mer nytta för företagen	Nätverksstaden/centrum: bygga team/nätverk mellan samtliga kommuner		Möjliggöra mötet för samverkan mellan företag och studenter	Bygg industriella symbioser
1-2 år	Aktiviteter som ökar/främjar närheten mellan FoU och tillverkande industri.	Korskoppla i delregionerna inom Västra Götaland/Halland	Stärk och bygg plattformar där företag med olika storlek och mognadsgrad möts och drar nytta av varandras styrkor och möjligheter.	Skapa lokala försörjningskedjor Skapa branschråd	Förankra Science Centers hos företagen	Skapa möten mellan företag och finansiärer
	Systematiskt arbetssätt för strategisk kompetensutveckling	Fokuserade, lärande, inspirerande och kontaktskapande nätverk	Öka mottagarkapaciteten för extern kompetens	Vårda och utveckla Industriell Dynamik	Systematisera, paketera och distribuera omvärldsbevakning.	Marknadsför nationella och befintliga insatser, för att nå ut och stärka företagen för att kunna ta del av utbudet.

ENTREPRENÖRSKAP & FÖRNYELSE

SAMARBETSFORM

2-5 år

Skapa en
entreprenörsskola
(följa utbildnings-
kedjan) i Väst med
noder

5-10 år

Identifiera och koppla
ihop nya
värdekedjor/nätverk
(hot/möjligheter/nya
idéer)

Testbäddar för ny teknik
med ett fokus - hela
regionen måste få vara
med.

Skapa lokalt
Assar/PTC i Sjuhärad

Hjälpa företagen med
omvärlds-
bevakning/förståelse
och analys och
scenarioplanering

Samla olika
kompetenser i
innovationshubar för
att lösa specifika
case/utmaningar i
företagen

Ge även företag som
inte klassas som SME
stöd

Skapa hubbar för att nå
ut till företagen kopplat
till innovation och
material.

1-2 år

Omvärldsförståelse
som bas för nya idéer

Aktiva insatser kring
omvärldsbevakning/a
nalyt/kunskap

Workshops i företag för
att främja
innovationskraft och
idégenerering.

Innovation,
förändrings-
ledning/agilitet
omvärldskoll och
medvetenhet. Ge
kunskap om vad det
kan innebära.

Insatser (goda
exempel) som
engagerar
ledningsgrupper att
skapa förutsättningar
för innovation och
ledning i förändring.

Stimulera och stödja
unga företagare att
engagera sig i mer
yrkes- och teknisk
inriktning.

Intresseskapande
aktiviteter med fokus på
nyfikenhet och mod tex
Blixtlåset

Fånga upp och boosta
personer med idéer

Ge företagen en
begreppsapparat och
konkret verktygslåda för
förnyelse och
innovation.

Erbjuda guidning i
metodik för att vårda
idéer.

Stötta i
förändringsledning

KOMPETENS & LÄRANDE

SAMVERKAN

2-5 år

Förmåga att gå från "knowing" till "doing". Testa/labba. Använda arenor.

Kompetensförsörjning, rätt person kan utbildas internt/lokalt men kräver annan hjälp utifrån

Ändra mindset så att alla verkligen inser att det är individer som utvecklar organisationer.

Strategiskt angreppssätt för att säkra den kompetens som krävs framåt

5-10 år

Överför branschspecifik kunskap inom produktion och hållbarhet till övrig industri

Säkerställ möjligheterna för livslångt lärande: re-skill och up-skill

SME Academy och Best practice academy - utbyte för utveckling

Learnability – förmågan att lära. Stärka och träna företagens förmåga att lära nytt och lära om

Matcha gapet mellan kompetensbehov och befintliga utbildningar. Börja göra!

Stärka komvux och yrkes-utbildningar

Train the trainer för att stötta företagen på rätt nivå

Hitta vägar för att lära i arbete för medarbetare. Utveckla strukturer för internt lärande.

Konceptualisering av det livslångt lärande olika roller för olika aktörer

Skapa kluster utifrån specifikt kompetensområde

1-2 år

Ta reda på vilka utbildningsarenor som behövs och hur de skall se ut för att möta framtidens kompetensbehov. Både internt kompetensutveckling och utbildning innan arbetslivet.

Aktiviteter för fortbildning för yrkesverksamma

Ex-jobbare på fler företag

Intern kompetensöverföring. nyttja interna specialister för att utbilda (Företagets egen Academy)

Skapa forum för kunskapsöverföring för/mellan stora/små företag

Utveckling av verktyg för matchning av jobb - individ- utbildning

Fokuserade, lärande, inspirerande och kontaktskapande nätverk

Skapa eller utveckla befintliga nätverk mellan företag

Marknadsför och få företagen att nyttja redan befintliga resurser/insatser (ex makerspace)

Öka beställarkompetensen hos företagen när det gäller kompetensbehov genom ökad kännedom om kompetens och kompetensplanering.

Samverkan skola - näringsliv tex Teknikcollege

Attrahera akademisk kompetens till SME

Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

ATTRAKTIONSKRAFT



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



ATTRAKTIV & SYNLIG UNDUSTRI

SAMARBETSPLAN

5-10 år	Industrin som det självklara valet som arbetsplats (för befintliga och nya medarbetare)	Hitta det som skapar investeringsvilja i regionen			
2-5 år	Stöd industrin att visa sin framåtanda och utvecklingsvilja för att skapa attraktionskraft	Ansvarstagande med trovärdighet och drivkraft som ger verklig förändring och löser samhällsproblem			
1-2 år	Skapa mötesplatser för skola och näringsliv	Skapa intresse för industrin och relaterade utbildningar bland unga för att täcka kompetensbehovet idag och i framtiden.	Påverka innan gymnasievalet, visualisera/skapa insikt om industrins möjligheter.	Jobba med vision, strategi och mål i varje företag (parallellvision?)	Synliggöra karriärvägar
	Organisera aktiviteter i syfte att berätta om industrin för den yngre generationen. Fadderföretagande. Teknikcollege.	Aktiviteter för att visa på möjligheter med teknik	Aktiviteter för teknik på skollov	Stärka satsningen på Röda-teknik-tråden i ung ålder som tex KOMTEK arbetare med	Utveckla framtidens arbetsplatser

VARUMÄRKE & KOMMUNIKATION

SAMARBETSPLAN

5-10 år

Gemensam förmåga
att marknadsföra
industrin

2-5 år

Intressehöjande och
attitydför-
ändrande aktiviteter

Marknadsför industrin på
nationell/internationell
nivå tillsammans med
andra organisationer

1-2 år

Skapa engagemang/
uthållighet för ökad
trovärdighet, ärlighet

Lyfta goda exempel
(hitta och gör synliga)

Mediaelever skapar
företagsfilmer
(made in 7H och
Storytelling)

Industriella influencers

Välja fokusområden
som är viktiga att lyfta
(kommunikations-
strategi)

Enande aktiviteter för att
bygga gemensam styrka

Samverka med forskare
och konsulter och sprid
arbetsätt om
värderingar

Med stöd från:



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

SAMARBETSPARTNÄR

FRAMGÅNGSFAKTORER



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC SJUHÄRAD



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC VÄST

Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



industrial
development
center

FRAMGÅNGSFAKTORER

SAMARBETSFRÅN

1

Långsiktig stöttning
inte enbart
punktinsatser

2

Säkerställ
kompetens hos
utvecklande parter

3

Gå från
aktivitets- till
effektmätning

4

Förhålla sig till de
17 globala målen
OCH bryta ner
dem till görbara
begrepp och
handlingar

5

Ge även företag
som inte klassas
som SME stöd

6

Möta företagens
behov på den nivå
de är.

7

Gränsöverskridande
samverkan mellan
näringsliv,
näringsfrämjare,
forskning och
samhället

8

Inte fastna
branschspecifikt

9

Fokusera på
långsiktig
lönsamhet

Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

INSIKTER VI GJORT OCH VÄGEN FRAMÅT



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

Insikt 1.

Den tillverkande industrin genererar högst skatteintäkter i VGR och näst högst i Halland med en betydande exportandel!

Om man inkluderar hälften av företagstjänster, bl.a. konsultverksamhet är industrin den överlägset viktigaste inkomstkällan vad gäller skatteintäkter i båda regionerna



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

Insikt 2.

Merparten av de mindre företagen har dålig eller ingen lönsamhet och behöver riktat och långsiktigt stöd för att vara konkurrenskraftiga!

De efterfrågade områdena som de vill ha stöd i är:

- Långsiktigt, Ansvarsfullt & Lönsamt Företagande
- Förnyelse och utvecklingskultur
- Attraktionskraft



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

Insikt 3.

För att klara industrins framtida utveckling och kompetensförsörjning behövs en satsning på både individer och organisation i företagen.

Detta är en förutsättning för Långsiktigt, Ansvarsfullt och Lönsamt Företagande och riktade utvecklingsmedel måste kunna läggas både på individ och organisation.



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

Insikt 4.

Företagen efterfrågar ett sammanhållet och sömlöst företagsfrämjande system. Utvecklingsinsatser måste gå om lott och varvas med varandra beroende på behov och förutsättningar!

En korskopplad samverkan mellan många olika företagsfrämjande aktörer och finansiärer som förstår den verklighet företagen lever genom att ha system som möjliggör i stället för att begränsa, krävs för att insatt medel ska få den effekt som avses.



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



SAMARBETSPARTNÄR

Insikt 5.

Det finns en stark vilja i den västsvenska industrin att bidra i utvecklingen av både företag och samhälle. Vi IUC-bolag, Väst, IDC, Sjuhärad, GTC och TEK står redo att tillsammans med företagen möta och omhänderta insikter 1-4.



Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



Med stöd från:



VÄSTRA
GÖTALANDSREGIONEN



BÄSTA LIVSPLATSEN
Region Halland

SAMARBETSPARTNÄR

STRATEGISK INSIKT

Ett samverkansprojekt mellan IUC Sjuhärad, IUC Väst, Göteborgs Tekniska College, TEK Kompetens och IDC West Sweden.

Med stöd från Västra Götalandsregionen
och region Halland.



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC SJUHÄRAD



INDUSTRIELLA UTVECKLINGSCENTRA
IUC VÄST

Göteborgs
Tekniska College

TEK kompetens



industrial
development
center